



МІНІСТЕРСТВО АГРАРНОЇ ПОЛІТИКИ ТА ПРОДОВОЛЬСТВА УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКИЙ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТ
ПРОДУКТИВНОСТІ АГРОПРОМИСЛОВОГО КОМПЛЕКСУ
(НДІ "УКРАГРОПРОМПРОДУКТИВНІСТЬ")

Н А К А З

«22» листопада 2024 року Київ № 271

**Про попередження, заборони та обмеження,
встановлених чинним законодавством,
що спрямовані на запобігання і протидію
корупції**

Відповідно до законів України «Про запобігання корупції», «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2021-2025 роки», Плану заходів щодо запобігання та виявлення корупції в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу на 2024 рік, затверджених наказом від 07.06.2024 № 147, Положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом від 07.06.2024 № 148, та з метою реалізації державної політики у сфері боротьби з корупцією, створення дієвої системи запобігання проявам корупції та правопорушень, пов'язаних з корупцією в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу (далі – Інститут),

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити такі, що додаються:
 - 1.1. Попередження про вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» (далі – Попередження) (додаток 1).
 - 1.2. Інформацію про працюючих в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу близьких осіб (додаток 2).
2. Науковому співробітнику (уповноважена особа з питань кадрового діловодства) науково-організаційного відділу КОРНІЯШ Л. П. при прийнятті на роботу в Інститут забезпечити:
 - 2.1. Ознайомлення з Попередженням претендентів на зайняття

вакантних посад в Інституті.

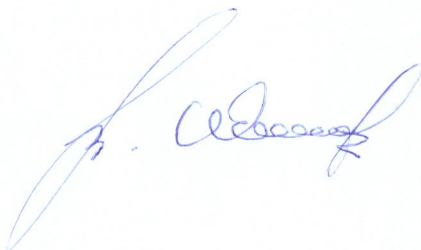
2.2. Подання претендентами Інформації про працюючих в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу близьких осіб.

3. Керівникам структурних підрозділів, філій та працівникам Інституту забезпечити неухильне виконання цього наказу.

4. Завідувачу науково-організаційного відділу Інституту ГАРКАВЕНКО Н. О. забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному веб-сайті Інституту.

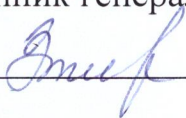
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор




Володимир ІВЧЕНКО

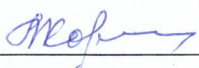
Заступник генерального директора з наукової роботи


Олена ЗІРНЗАК

Завідувач науково-організаційного відділу


Наталія ГАРКАВЕНКО

Науковий співробітник


Лідія КОРНІЯШ

Науковий співробітник


Катерина АВРАМЕНКО

Додаток 1
до наказу НДІ
«Украгропромпродуктивність»
від 22 листопада 2024 № 271

ПОПЕРЕДЖЕННЯ
про вимоги, заборони та обмеження, встановлені
Законом України «Про запобігання корупції»

(ст. 22 Закону України «Про запобігання корупції»)

Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища

Особам, зазначеним у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.

(ст. 23 Закону України «Про запобігання корупції»)

Обмеження щодо одержання подарунків

Для осіб, зазначених у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону категорично забороняється (незалежно від їх вартості): вимагати, просити, одержувати подарунки для себе або близьких осіб від юридичних та фізичних осіб:

✓ у зв'язку зі здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

✓ особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок.

Дозволено отримувати з певними обмеженнями: якщо такі подарунки відповідають загально визначеним уявленням про гостинність у разі, якщо:

- вартість таких подарунків не перевищує двох прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановленого на день прийняття подарунка, одноразово,

а також

- сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує чотирьох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

Слід мати на увазі, що такі подарунки дозволено отримувати лише за таких умов:

✓ подарунки отримуються не у зв'язку зі здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

✓ особа, яка дарує, не перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок.

Дозволено отримувати подарунки:

➤ загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси;

➤ будь-які подарунки від близьких осіб;

➤ які одержуються як відшкодування або покриття витрат на службове відрядження, якщо таке відшкодування або покриття витрат здійснюється за рахунок коштів державного чи місцевого бюджету, коштів міжнародних міжурядових організацій, коштів міжнародної технічної допомоги, а також коштів організатора (співорганізатора) заходу, для участі в якому особа перебуває у службовому відрядженні.

Рішення, прийняте особою, на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, вважаються такими, що прийняті в умовах конфлікту інтересів і відповідно до ст. 67 Закону підлягають скасуванню.

(ст.24 Закону України «Про запобігання корупції»)

Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними

Дії осіб, у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка:

- відмовитися від пропозиції;

- за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію;

- залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників;

- письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

Якщо особа виявила у своєму службовому приміщенні чи отримала майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок, вона зобов'язана невідкладно, але не пізніше одного робочого дня, письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації.

Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або керівником відповідного органу, підприємства, установи, організації.

(ст.28 Закону України «Про запобігання корупції»)

Вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 цього Закону, зобов'язані:

1) вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

2) повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли

особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно.

3) не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

4) вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Закон не містить заборон щодо наявності приватного інтересу в тій чи іншій сфері, Закон вимагає вчинення певних дій щодо його врегулювання та повідомлення про нього. Якщо особа добросовісно повідомляє про конфлікт інтересів, не приховує його, то у суспільства не виникне сумнівів щодо об'єктивності та неупередженості її дій та рішень.

У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона має право звернутися за роз'ясненням до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК).

(ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції»)

Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів:

1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом:

1) усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу особи до певної інформації;

4) перегляду обсягу службових повноважень особи;

5) переведення особи на іншу посаду;

6) звільнення особи.

2. Особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 Закону, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади. Позбавлення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

Неналежне врегулювання конфліктів між приватними інтересами та службовими, посадовими обов'язками осіб, так само, як і порушення встановлених чинним антикорупційним законодавством заборон та обмежень, стає джерелом корупції.

Особливості врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності окремих категорій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (ст. 35¹ Закону України «Про запобігання корупції»).

У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії тощо), вона не має права брати участь у прийнятті рішення цим органом.

Вимоги щодо запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав (ст. 36 поширюються лише на осіб, зазначених у п.п. «а» п.2 ч.1 ст.3 Закону України «Про запобігання корупції»).

Особи, зазначені в пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої статті 3 цього Закону, зобов'язані протягом 60 днів після призначення (обрання) на посаду передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права в порядку, встановленому законом.

Правила етичної поведінки

Особи, зазначені у пункті 1, підпункті «а» пункту 2 частини першої статті 3 Закону, під час виконання своїх службових повноважень зобов'язані неухильно дотримуватися вимог закону та загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках з громадянами, керівниками, колегами і підлеглими; дотримуватися політичної нейтральності; діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси; сумлінно, компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконувати службові повноваження та професійні обов'язки, рішення та доручення органів і осіб, яким вони підпорядковані, підзвітні або підконтрольні, не розголошувати і не використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

Працівник, якому стали відомі факти, що можуть свідчити про вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, зобов'язаний негайно повідомити про це свого безпосереднього керівника та уповноважену особу з питань запобігання корупції.

Захист викривачів

Відповідно до абзацу двадцятого частини першої статті 1 Закону України «Про запобігання корупції» викривачем у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією, є фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

(Стаття 53³ Закону України «Про запобігання корупції»)

Права та гарантії захисту викривача

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону.

2. Викривач має право:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені цим Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;

3) отримувати від уповноваженого органу, до якого він подав повідомлення, підтвердження його прийняття і реєстрації;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

5) на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

6) на конфіденційність;

7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

10) на винагороду у визначених законом випадках;

11) на отримання психологічної допомоги;

12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

(Стаття 65¹ Закону України «Про запобігання корупції»)

Відповідальність за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення

За вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень особи, зазначені в частині першій статті 3 цього Закону, притягаються до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності у встановленому законом порядку.

ПРИМІТКА:

Конфлікт інтересів – це конфлікт між приватним інтересом службової, посадової особи з її службовими повноваженнями.

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або

неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Близькі особи – члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 цього Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

Члени сім'ї:

а) особа, яка перебуває у шлюбі із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону, та діти зазначеного суб'єкта до досягнення ними повноліття – незалежно від спільного проживання із суб'єктом;

б) будь-які особи, які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки із суб'єктом, зазначеним у частині першій статті 3 Закону (крім осіб, взаємні права та обов'язки яких не мають характеру сімейних), у тому числі особи, які спільно проживають, але не перебувають у шлюбі.

Приховування особою наявного приватного інтересу вже розцінюється як порушення дисципліни і потребує вжиття відповідних заходів щодо запобігання корупції.

Наявність конфлікту інтересів не обов'язково призводить до фактів корупції, однак істотно підвищує ризик вчинення корупційних діянь та є по суті їх передумовою.

Корупційне правопорушення – діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

Корупція – використання особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 цього Закону, або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей.

Правопорушення, пов'язане з корупцією – діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені цим Законом вимоги, заборони та обмеження, вчинене особою, зазначеною у частині першій статті 3 цього Закону, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність.

Додаток 2

до наказу НДІ

«Украгпромпромпродуктивність»

від 22 листопада 2024 № 271

ІНФОРМАЦІЯ

про працюючих в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу близьких осіб

Я, _____

_____ ,
(прізвище, ім'я та по батькові)

_____ ,
(посада, яку займає або на яку претендує особа)

відповідно до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» повідомляю про працюючих в Українському науково-дослідному інституті продуктивності агропромислового комплексу близьких мені осіб (чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта):

_____ ,
(прізвище, ім'я та по батькові)

_____ ,
(посада, підрозділ, ступінь родинного зв'язку особи)

_____ 202_ р.

(підпис)